

			N° poste	1870
	Intitulé et Fonction			
	Agent d'exploitation			
	Filière	Cat.	Cadre emplois	Grade
	Technique	C	Adjoints techniques territoriaux	Adjoint technique principal
Affectation : DIRCOORDRUTER Secteur 2 Besse Centre d'Interventions de Chambon sur Lac	Type de contrat:			
	Date de session :		18/03/2024	

1. Description

Sous l'autorité du responsable du Centre d'Intervention, l'agent des routes est chargé d'assurer l'entretien du réseau routier, son exploitation et participe à sa surveillance. Il participe obligatoirement à la viabilité hivernale, au Dispositif d'Intervention de Sécurité (interventions sur incidents et accidents), à la gestion du patrimoine routier et du domaine public.

2. Missions et activités

1 - Entretien la route et ses dépendances

- Assurer l'entretien et l'exploitation courant des chaussées, des ouvrages d'assainissement routier, des ouvrages d'art, des dépendances et des équipements de la route
- Effectuer la pose et la maintenance des signalisations permanentes et temporaires (balisage de chantiers, déviations...)
- Vérifier pendant les tâches d'entretien la fonctionnalité des routes pour assurer la sécurité des usagers
- Ramasser divers déchets (détritus, animaux morts, ...)
- Rendre compte à la hiérarchie

2 - Assurer l'exploitation de la route

- Veiller à la bonne exploitation du réseau
- Participer à la surveillance du réseau routier durant toute l'année et informer sa hiérarchie en cas de problèmes
- Assurer les interventions liées à la viabilité hivernale et ses activités annexes (pose de pare-neige, jalons et signalisation spécifique, ...)
- Intervenir en urgence pour assurer la sécurité des usagers et notamment dans le cadre du Dispositif d'Intervention de Sécurité (balisage d'accidents ou d'incidents, réduction de voies...)
- Contribuer à la bonne exécution des outils et logiciels de pilotage et du suivi des activités (entretien, surveillance du réseau, VH...)
- Transmettre les données au chef de centre d'intervention routier

3 - Entretien les petits et gros matériels

- Vérifier l'état des matériels et effectuer l'entretien de 1er niveau des engins (niveaux, lavage, graissage, ...)

4 - Assurer l'entretien des locaux

- Faire du ménage et du petit bricolage

5 - Activités spécifiques

- Conduire des engins spécifiques
- Faire l'entretien basique du matériel

3. Conditions de travail

NBI : 0
Fonction RIFSEEP: C2_11 - Agent d'exploitation et de
Cotations de poste :
Permis exigés : Permis B,
Formations / Diplôme Niveau IV
requis :
Expériences Prof.
Requises :

4. Habilitations et permis

Permis + : B,C,BE
Habilitations communes : EC1A,EC8A,EC8B,EC11
Habilitations spécifiques : EC12

Compétences**Niveau requis**

1 - CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES	
Règles et consignes de sécurité au travail	Maîtrise
Caractéristiques du territoire et des domaines d'intervention	Maîtrise
Règles de sécurité et de signalisation des chantiers sur le domaine routier	Maîtrise
Réglementation de la voirie routière départementale	Pratique
Techniques de maintenance et d'entretien du matériel	Maîtrise
2 - COMPETENCES TECHNIQUES	
Respecter les consignes orales et écrites	Maîtrise
Appliquer les règles et consignes de sécurité	Maîtrise
Utiliser les matériels et les équipements de protection individuelle	Maîtrise
Mettre en œuvre les techniques liées à l'entretien et à l'exploitation des routes	Maîtrise
Signaler et protéger son intervention sur le domaine routier	Maîtrise
Poser les protections et la signalisation temporaire de chantiers	Maîtrise
Rendre compte à sa hiérarchie de tous les événements ou anomalies constatés sur le réseau (oralement ou par le biais d'une main courante)	Maîtrise
Appliquer les normes et techniques de fonctionnement et d'utilisation du matériel routier	Maîtrise
Prévoir les besoins en outils, produits et matériaux pour les travaux routiers	Maîtrise
Conduire des engins de chantiers	Maîtrise
3 - APTITUDES PROFESSIONNELLES	
Aptitude à rendre compte	Contribution adaptée
Réactivité	Contribution adaptée
Aptitude à communiquer	Contribution adaptée
Aptitude au travail en équipe	Contribution adaptée

5. Cadre de travail

Lieu de travail :

Centre d'Intervention de Chambon sur lac

Disponibilités spécifiques :

Contraintes horaires

Astreintes :

Hivernales et DIS/ Peut intervenir en appui sur des secteurs d'autres centres d'intervention

6. Moyens nécessaires

PERSONNEL Le titulaire du poste gère du personnel : non
Si oui précisez combien :

MATERIEL Utilisation de matériel spécifique : oui

Si oui, précisez lequel : Moyens matériels du Centre

FINANCIERS Le titulaire du poste gère un budget : non

7. Risques

Chute de hauteur	x	Engendrés par le bruit	x
Electrique	x	Chimiques	-
Routier	x	Engendrés par les vibrations	x
(déplacements professionnels)		Liés au travail sur écran	-
Liés à la manutention manuelle	x	(>= à 4h de travail consécutives sur le poste)	
Liés aux gestes répétitifs	-	Liés à la violence au travail	-
Liés à la manutention mécanique	x	(tout agent exposé à un public pouvant être violent)	
Liés aux agents biologiques	-	Liés aux interventions isolées	-
Liés aux équipements de travail	x	Incendie	-

8. Les liaisons fonctionnelles

- DGRH, DGRI, DGRM,
- Communes, Entreprises travaux publics,
- Usagers de la route, Forces de l'ordre, Concessionnaires

9. Informations complémentaires

10. Agent affecté sur le poste

Taux : 100.00

Responsable :

11. Validations